

logies microbiologiques innovantes, appliquées au domaine de la bioénergie. Cette dernière a débuté sa carrière en 1992 chez Sybase France au service marketing pour rejoindre Siebel Systems en 1994 en tant que responsable marketing et communication Europe du Sud. Depuis 1999, Haude Costa a effectué l'essentiel de sa carrière à la direction de la communication corporate d'IBM comme responsable de la communication pour la division Logiciel puis PME-PMI et Partenaires.

#### Pascal Deschaseaux

vient d'être nommé directeur du Groupe d'étude des lymphomes de l'adulte (GELARC), un groupe coopératif de recherche clinique de renommée mondiale.



Agé de 48 ans, ce médecin et titulaire d'un MBA de l'ESSEC vient de passer les quatre dernières années à la tête de la société biopharmaceutique marseillaise Pharmaxon. Il bénéficie également d'une expérience de plus de dix-huit dans l'industrie pharmaceutique, acquise dans des groupes tels que Pierre Fabre, Johnson&Johnson ou encore Merck KGaA.



**Frédéric Courtial** a rejoint le département price & market access d'IMS Health en qualité de consultant senior. Après 12 années d'expériences professionnelles en tant que manager d'attachés de

recherche en épidémiologie et dernièrement comme chef de projet en pharmacopépidémiologie au sein de CROs, il assurera chez IMS, outre la gestion et la coordination d'études observationnelles, le management d'un réseau d'attachés de recherche en épidémiologie couvrant l'ensemble du territoire français.

## ● En bref

### L'INNOVATION MANAGÉRIALE RÉCOMPENSÉE CHEZ LILLY

Le laboratoire Lilly France s'est vu distingué lors de la remise du Trophée des Espoirs du Manage-



ment le 19 juin dernier au Sénat, en présence du sénateur Gérard Larcher. Le jury, présidé par l'académicien Jacques Rigaud, a récompensé des innovations managériales appliquées avec succès au sein d'entreprises de divers secteurs. C'est pour un modèle innovant de management opérationnel – associant un fonctionnement transversal au mode projet grâce à la création de postes de chef de projet transversaux – que Lilly a reçu son prix, remis à son DRH Jean-Baptiste Labrusse par Jacques

Rigaud (photo). Les résultats, transposables par ailleurs et bénéfiques à la fois aux salariés et à l'entreprise, se sont révélés à la hauteur des enjeux : le développement d'un sentiment d'enrichissement personnel, de fierté et d'appartenance pour les salariés, alliés à une performance financière de l'ordre de plusieurs millions d'euros pour l'entreprise.

### BAISSE DES EFFECTIFS DE VM : LE LEEM ANTICIPE

Le nombre des visiteurs médicaux est appelé à diminuer notablement dans les années à venir. Le Leem a estimé cette baisse entre 5 000 et 6 000 VM d'ici 2015. Ce mouvement va être accompagné par les industriels du médicament, tant au niveau de l'évolution même du métier, dont le contenu va inmanquablement changer à l'aune des spécialités qui se présentent sur le marché, qu'au plan de l'accompagnement des salariés qui seront licenciés. Dans ce cadre, le Leem a missionné le cabinet DPI pour réaliser une étude sectorielle spécifique, avec pour objectif de préparer en premier lieu les évolutions qualitatives du métier de VM (compétences attendues en 2015, formations requises) et, dans un second temps, d'identifier les passerelles métiers. L'étude devra s'efforcer d'identifier les aires de mobilité internes ou externes à



l'entreprise en vue de la reconversion des salariés concernés. Une autre étude sera également réalisée avec BVA auprès de délégués médicaux, afin de cerner la perception que ces derniers ont de leur métier, mais aussi de cibler les métiers vers lesquels ils sont susceptibles d'évoluer. Les résultats de cette étude devraient être connus début octobre 2008. Au-delà, le groupe de travail du Leem analysera les évolutions attendues du métier de VM (compétences et formations à mettre en œuvre), ainsi que les modifications à opérer dans la formation initiale des VM, dont les effectifs futurs ont déjà été ramenés à 350 cette année, contre 2 000 formés par an dans le passé. « Le métier de visiteur médical n'est pas condamné, confie cependant **Pascal le Guyader**, directeur des Affaires sociales, de l'emploi et de la formation du Leem. Nous aurons encore besoin de compétences et de nouveaux talents dans ce métier. » Les besoins de recrutement sont estimés entre 400 et 500 par an, compte tenu de la féminisation opérée dans la profession et son turn-over naturel. Les industriels du médicament veulent ainsi anticiper les réels besoins du métier pour l'avenir.

>>>

## ➔ Appel à témoin

La jeune Cécile âgée de 19 ans et demi, a disparu dans la nuit du 22 au 23 août 2008 dans les Yvelines où elle réside. Sportive, de grande taille, de forte corpulence, Cécile a pour particularité physique : des dents plus longues et plus pointues que la moyenne. Elle n'aurait pas de papier d'identité, ni de téléphone portable. Ce sont les habitants du parc de Maisons Laffitte qui ont donné l'alerte le lendemain matin vers 7H30. À son domicile, ils ont trouvé la porte ouverte et la lumière allumée. Cependant, aucune effraction n'a été constatée. Les recherches ont mobilisé près de 100 gendarmes des sections de recherche, 2 hélicoptères, des maîtres-chiens et des policeurs. L'ensemble de la population

de la commune s'est également mobilisé pour rechercher Cécile. Sans résultat ! Pour la police cette disparition est très inquiétante. Toute thèse de suicide ou de fugue semble écartée. D'après le voisinage, la petite Cécile aurait passé la nuit du 22 juin 2008 seule à son domicile et sans surveillance. Les recherches ne faiblissent pas, mais pourtant l'enquête piétine. La gendarmerie a lancé cet appel à témoin, estimant que Cécile et la population locale pouvaient être en danger. Nous demandons à toute personne susceptible d'avoir des informations sur la disparition de Cécile d'appeler en urgence les autorités. Nous vous remercions pour votre coopération et votre aide.